

Actuala conducere se pare că uită menirea pentru care statul român a creat și a investit în SNR timp de aproape un secol și anume transmiterea la nivel național programele publice de radio și televiziune prin infrastructura sa proprie. De asemenea pentru cine nu știe (sau nu dorește să știe), subliniem că în îndelungata sa existență SNR a avut trei mari atuuri: locațiile și dotările din stațiile de emisie (clădiri, piloni și echipamente de emisie), personal calificat în domeniul radiocomunicațiilor și nu în ultimul rând proprietatea licențelor pentru frecvențele de emisie pentru difuzarea la nivel național a posturilor publice de radio și Tv.

Din păcate printr-un "management performant" al conducerilor societății din ultimii ani, de locații s-a ales praful prin lăsarea lor în paragină ca urmare a lipsei lucrărilor de întreținere, reparații sau modernizare, iar personalul calificat în acest domeniu de nișă a plecat din societate (la pensie sau la alte firme) și nu a existat o politică de resurse umane astfel încât să fie angajați alți specialiști în zona tehnică și în special la stațiile de emisie, pentru asigurarea serviciilor de bază ale societății.

A fi de acord acum cu "cedarea dreptului pentru frecvențele de emisie" în format radio digital în favoarea SRR înseamnă lovitura finală pentru închiderea în scurt timp a SNR, după aproape 100 de ani de existență și "suprimarea dreptului la viitor" a societății. Pentru ca toți "factorii decidenți" ai SNR au vorbit în ultimii ani doar despre austeritate și tăieri, însă nimeni nu s-a îndreptat spre cele două aspecte esențiale: dezvoltarea societății și creșterea încasărilor, am ajuns în situația în care actualii "conducători" au găsit "soluția salvatoare" de "cedare a frecvențelor" doar pentru a spune ca au făcut și ei ceva și "a mai rămâne pe scaun" o perioadă?

"Ca de obicei", constatăm că este o "negociere" făcută pe ascuns, încălcându-se din nou CCM-ul prin lipsa de informare și consultare a reprezentanților salariaților, pe un subiect extrem de delicat care vizează viitorul tuturor salariaților din această societate dar mai ales viitorul societății și relațiile contractuale cu SRR / SRTv.

Nimeni nu poate "negocia viitorul SNR" prin semnarea unui asemenea "protocol" cu efecte majore asupra viitorului societății, fără a exista un studiu de impact, o analiză tehnico-economică, un mandat clar și foarte bine argumentat, dar mai ales să existe o discuție transparentă cu reprezentanții salariaților pentru că este o decizie care va afecta în primul rând salariații printr-o foarte posibilă reducere a încasărilor dar foarte posibil va reduce și perspectivele de dezvoltare în viitor ale societății printr-o reducere a activității și a numărului de angajați din stațiile de emisie radio.

Dacă se continuă cu acest demers "ținut la secret" pe care noi îl considerăm defavorabil SNR, dar și pentru lipsa totală de rezultate de până acum, actualul "management" al societății trebuie să își dea de urgență DEMISIA pentru că "a demonstrat deja" că nu poate face nimic în afara faptului de "a strânge șurubul" doar la simplii angajați care de patru ani au salariile "înghețate" iar marea majoritate a personalului tehnic de la stațiile de emisie au fost ajunși din urmă de salariul minim pe economie și sunt nevoiți să suporte "nota de plată" a unui "management defectuos".

În plus nu există transparentă, nu există informare și dialog pe probleme sentțiale care afectează salariații și nu există practic nimic concret decât vorbe goale, promisiuni fără acoperire și rezultate din ce în ce mai catastrofale care nu mai pot continua.