



FEDERAȚIA SINDICATELOR DIN TELECOMUNICAȚII
Str.Erou Adrian Cârstea NR.53-55, sector3, București - România.

SINDICATUL SOCIETĂȚII NAȚIONALE DE RADIOCOMUNICAȚII
Str. Carpați Nr.100, Sector 1, București.

Către,

Domnul Director General al Societății Naționale de Radiocomunicații SA

Subscrisa Sindicatul Societății Naționale de Radiocomunicații, persoană juridică în baza hotărâri judecătorești nr. 1029/29.03.1990, pronunțată în dosarul civil nr.1046/PJ/1990 al Judecătoriei Sector 1, cu sediul în București, str.Carpați, nr.100, sector 1, sindicat afiliat la Federația Sindicatelor din Telecomunicații, prin președintele său, domnul Nicolae Eugen având în vedere apropierea termenului la care expiră actualul Contract Colectiv de Muncă, vă solicită prin prezenta adresă să binevoiți a transmite prin rețeaua internă a societății, către toți salariații de la toate sucursalele, comunicatul sindicatului nostru atașat acestei solicitări.

Vă mulțumim anticipat.

Cu respect,

Președintele Sindicatului SNR.

Nicolae Eugen





FEDERAȚIA SINDICATELOR DIN TELECOMUNICAȚII

Str. Erou Adrian Cârstea NR.53-55, sector3, București - România.



SINDICATUL SOCIETĂȚII NAȚIONALE DE RADIOCOMUNICAȚII

Str. Carpați Nr.100, Sector 1, București.

Stimați colegi,

Mai este puțin timp până când expiră actualul Contract Colectiv de Muncă și conform prevederilor acestuia, în septembrie partenerul de dialog social care ar fi întrunit condițiile legale, ar fi putut solicita conducerii SNR începerea discuțiilor pentru un nou CCM.

Din păcate în acest moment nu există un partener de dialog social care să întrunească cerințele legale de reprezentare a salariaților pentru că niciun sindicat (din cele 5 existente în cadrul SNR) nu are numărul de membri de 50%+1 din numărul total de salariați pentru a fi reprezentativ așa cum prevede legislația și cum trebuie dovedit în instanță, iar actualii reprezentanți ai salariaților nu mai au mandat pentru negocierea unui nou CCM.

Conform Legii Dialogului Social (art 134,135) CCM-ul la nivel de unitate poate fi negociat de:

- Sindicatul reprezentativ - care își dobândește reprezentativitatea în instanță odată la 4 ani, doar dacă întrunește cerințele legale (în prezent nu avem așa ceva);
- Reprezentanții salariaților - care trebuie aleși de fiecare dată când se negociază un CCM, la un an sau la doi ani, funcție de perioada pentru care conducerea societății respective dorește să semneze CCM-ul (actualii reprezentanți ai salariaților nu mai au mandat pentru o nouă negociere);
- Federația sindicală reprezentativă pe ramură – care își dobândește reprezentativitatea în instanță odată la 4 ani, doar dacă întrunește cerințele legale (în prezent nu există așa ceva) cu precizarea că această federație nu poate negocia un CCM la nivelul societății decât împreună cu reprezentanții salariaților care trebuie aleși la fiecare negociere de CCM.

Având în vedere situația de fapt la nivelul societății dar și cerințele legale, fără a uita totuși de dificultățile întâmpinate acum 2 ani pentru desemnarea reprezentanților ce au negociat actualul CCM, conform prevederilor statutare ale sindicatului nostru, membrii Biroului Operativ al Sindicatului SNR au convocat preventiv în data de 3 noiembrie 2018 Adunarea Generală pentru a discuta modalitatea de realizare în timp util a unui sindicat reprezentativ.

În urma acestei Adunări Generale toți reprezentanții salariaților din sindicatul nostru au hotărât să fie transmise invitații scrise la dialog către toate organizațiile sindicale existente la nivelul SNR (prin poștă cu confirmare de răspuns) pentru începerea dialogului comun în vederea realizării unui sindicat reprezentativ la nivelul SNR. S-a votat o echipă de negociere care să pregătească împreună cu echipele de negociere desemnate de celelalte sindicate Adunarea Generală comună a tuturor sindicatelor în vederea realizării scopului sus menționat.

Ținem să precizăm că la această adunare generală a Sindicatului SNR au fost invitați doi avocați de la o casă de avocatură care au răspuns la toate întrebările adresate de participanți și au prezentat toate variantele legale și procedurile de urmat în instanță pentru realizarea unui sindicat reprezentativ, tocmai pentru a se putea lua decizii realiste și conform legislației. Precizăm că aceste demersuri le găsiți pe site-ul nostru www.sindicatulsnr.ro (prima pagina)

Din păcate deși a trecut mai bine de jumătate de an de la demersul nostru, niciun lider din celelalte organizații sindicale nu ne-a transmis un răspuns oficial la această invitație (semnat și asumat în urma unei adunări generale și transmis prin poștă către noi cu confirmare de răspuns). Până în prezent nu avem cunoștință de convocarea Adunării Generale din alt sindicat pentru a hotărâ realizarea unui sindicat reprezentativ la nivelul SNR.

În aceste condiții constatând că nu se întâmplă nimic pentru a ne mobiliza în vederea apărării drepturilor existente în CCM, prin negocierea și păstrarea în continuare a acestora, am decis să facem un apel la mobilizare către dumneavoastră stimați colegi indiferent de

apartenența sau nu la o anumită organizație sindicală. Sindicatul nostru consideră că nimic nu se va schimba atât timp cât noi, toți salariații, permitem perpetuarea acestei situații de fapt.

Cheia este în interiorul fiecăruia dintre noi și poartă numele implicării, indiferent de simpatii sau orientări sindicale. Situația ar fi cu totul și cu totul alta dacă am decide noi toți să ne implicăm, să nu mai lăsăm problemele care ne afectează, să trecă pur și simplu pe lângă noi sau să fie gestionate de anumiți lideri care nu reușesc sau nu doresc să găsească soluții. Lipsa curajului și a dorinței de implicare duce la perpetuarea situației actuale și astfel vom continua să călcăm pe aceleași urme ale trecutului și să constatăm la expirarea actualului CCM că timpul ne ia din nou pe nepregătite.

Nu putem într-un mod egoist să considerăm că problema CCM-ului nu ne afectează pe toți și este doar problema unora. Este adevărat că mult mai simplu este să stăm deoparte și să așteptăm rezultate și beneficii, dar mai eficient este să lăsăm deoparte indiferența și să devenim parte din schimbare (dacă dorim să schimbăm ceva). Este de înțeles și nemulțumirea unor colegi la adresa unor „lideri”, dar hai să încercăm să schimbăm starea de fapt printr-o implicare mai activă și efectuarea unei reale schimbări. Tocmai de aceea sindicatul nostru susține realizarea unui singur sindicat care să fie reprezentativ, cu un nou statut și organizarea de alegeri libere la care să participe cât mai mulți reprezentanți ai locurilor de muncă. Suntem total împotriva ca doar o mână de oameni să ia decizii pentru toți salariații și considerăm că actuala situație de fapt cu numeroase sindicate și numeroși lideri nu este în folosul salariaților.

Apelul nostru este de a vă mobiliza pentru a realiza o majoritate de 50%+1 din numărul total de salariați ai SNR într-un singur sindicat. Dorim să subliniem ca noi nu impunem niciunui salariat să se înscrie într-un sindicat sau în altul ci această decizie vă aparține, pe baza criteriilor personale, noi doar vă solicităm să vă implicați și să creați o majoritate în vederea obținerii reprezentativității de către un sindicat pentru următorii 4 ani, sindicat care considerați dumneavoastră că merită și care considerați că vă va reprezenta cu adevărat interesele.

Noi am lansat invitația către dumneavoastră stimați colegi, la fel cum am lansat invitația și către colegii sindicalști. Care va fi rezultatul, rămâne de văzut, dar dacă nu ne implicăm și nu ne mobilizăm pentru drepturile noastre salariale, să nu ne lamentăm, deoarece vina este exclusiv a noastră. Noi sperăm ca alegerea dumneavoastră să fie făcută pe criterii obiective analizând activitatea organizației sindicale la care doriți să adevărați fără a fi influențați de eventualele presiuni (care inevitabil vor apare) ale unor anumitor persoane interesate.

Pentru cei care se întrebă de ce trebuie un CCM la nivel de societate, le sugerăm să compare drepturile salariale din Codul Muncii actualizat și drepturile salariale din CCM-ul nostru. Noi precizăm că drepturile salariale privind sporurile de noapte, sâmbăta, duminica, de altitudine, câmp electromagnetic, ajutoarele sociale și alte drepturi sunt reglementate din păcate doar în CCM-ul la nivel de unitate. Așa se prezintă situația actuală și depinde de noi toți, stimați colegi, dacă ne implicăm pentru face o echipă de negociere sau rămânem spectatori în continuare, în condițiile în care vremurile care vin se anunță destul de neclare.

Nu uitați că timpul trece iar dovedirea reprezentativității unui sindicat trebuie stabilită de instanța de judecată iar acest proces durează chiar dacă sunt întrunite condițiile legale.

În final vă rugăm să transmiteți mai departe acest mesaj pentru a fi cunoscut de toți salariații dar și să vă informați de la persoane competente (juriști, avocați) înainte de a lua o decizie, pentru a acționa în cunoștință de cauză și nu pe bază de zvonuri și dezinformări care este foarte posibil să apară, așa cum s-a mai întâmplat în trecut.

Noi avem încrederea că doar împreună putem să ne mobilizăm pentru a forma o echipă care într-adevăr să ne reprezinte la următoarea negociere a CCM, deoarece lipsa de implicare ne poate aduce încă odată la pierderea unor drepturi salariale.

Cu respect,

Biroul Operativ al Sindicatului SNR

Președinte

Niculae Eugen

Vicepreședinți

Stoica Ion

Ghirvu Constantin

Bădescu Alexandru

Georgescu Gabriel

