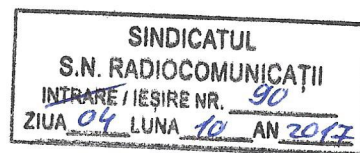




**FEDERAȚIA SINDICATELOR DIN TELECOMUNICAȚII**  
*Str. Erou Adrian Cârstea NR.53-55, sector3, București - România.*



**SINDICATUL SOCIETĂȚII NAȚIONALE DE RADIOCOMUNICAȚII**  
**Str. Carpați Nr.100, Sector 1, București.**

Către,

**Domnul Director General**

**al Societății Naționale de Radiocomunicații SA**



Subscrisa Sindicatul Societății Naționale de Radiocomunicații, persoană juridică în baza hotărâri judecătorești nr. 1029/29.03.1990, pronunțată în dosarul civil nr.1046/PJ/1990 al Judecătoriei Sector 1, cu sediul în București, str.Carpați, nr.100, sector 1, sindicat afiliat la Federația Sindicatelor din, luând act de adresa conducerii SNR nr. 301/9590/03.10.2017 având drept consecință diminuarea veniturilor salariaților care lucrează sâmbăta și duminica, încălcându-se astfel prevederile art.137(3) din codul muncii pe motiv de lipsă de CCM și având în vedere următoarele prevederi imperative ale codului muncii :

- art.116(2) – *“Programul de lucru inegal poate funcționa numai dacă este specificat expres în contractul individual de muncă”;*

- art.123(2) – *“Sporul pentru munca suplimentară, acordat în condițiile prevăzute la alin. (1), se stabilește prin negociere, în cadrul contractului colectiv de muncă sau, după caz, al contractului individual de muncă, și nu poate fi mai mic de 75% din salariul de bază” ;*

- art.260 (1) *“Constituie contravenție și se sancționează astfel următoarele fapte:*

i) - *nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară, cu amendă de la 1.500 lei la 3.000 lei ;*

j) – *nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal, cu amendă de la 1.500 lei la 3.000 lei”*

Ținem să subliniem că sindicatul nostru, prin adresa nr. 301/8244/28.08.2017 a solicitat aplicarea ordinului 1616/2011 al Ministrului Muncii iar în acest moment prin adresa SNR nr. 301/9590/03.10.2017 și din reclamațiile primite din partea membrilor de sindicat constatăm că și Ordinul Ministrului Muncii nr. 64/2003 este încălcat, având drept rezultat diminuarea veniturilor salariaților.

Pentru a evita orice conflicte sociale, plângeri la ITM și sesizarea Ministrului Muncii vă solicităm că plata orelor de sâmbăta și duminica să se facă la nivelul de 100% cât trebuia să fie trecut în CIM, urmând ca această neglijență să fie corectată în următoarele zile prin trecerea acestui spor în CIM la toți salariații, pentru ca pe data de 13 octombrie 2017 niciun angajat să nu sufere pierderi de drepturi salariale.

În același timp vă solicităm o întrevvedere între conducerea SNR și membrii Biroului Operativ al sindicatului nostru pentru a discuta concret toate elementele constitutive care lipsesc și trebuiesc adăugate în CIM conform celor două ordine ale Ministrului Muncii menționate anterior.

**Cu respect,**  
**Președintele Sindicatului SNR.**  
**Nicolae Eugen**





FEDERAȚIA SINDICATELOR DIN TELECOMUNICAȚII  
Str. Erou Adrian Cârstea NR.53-55, sector3, București - România.



SINDICATUL SOCIETĂȚII NAȚIONALE DE RADIOCOMUNICAȚII  
Str. Carpați Nr.100, Sector 1, București.

Către,

Domnul Director General

al Societății Naționale de Radiocomunicații SA



Subscrisa Sindicatul Societății Naționale de Radiocomunicații, persoană juridică în baza hotărâri judecătorești nr. 1029/29.03.1990, pronunțată în dosarul civil nr.1046/PJ/1990 al Judecătoriei Sector 1, cu sediul în București, str.Carpați, nr.100,sec.1, prin prezenta vă solicităm să puneți în aplicare prevederile OUG 79/2017.

Prevederile acestei ordonanțe impun obligativitatea tuturor angajatorilor din România de a iniția negocieri colective pentru punerea în aplicare a OUG 79/2017 prin care sunt transferate contribuțiile sociale de la angajator la salariat. **Toți angajatorii sunt obligați să inițieze, în perioada 20 noiembrie – 20 decembrie 2017, negocieri colective, „pentru punerea în aplicare a prevederilor acestei ordonanțe.**

Prin urmare, vă solicităm ca în urma acestui transfer al contribuțiilor, veniturile încasate de salariații SNR să nu scadă. De asemenea vă solicităm ca acest transfer de contribuții să nu fie considerat o creștere salarială și dorim ca negocierile unui nou CCM, care sunt deja în curs să se finalizeze cu o **nouă grilă de salarizare (Anexa IX) care să corecteze erorile salariale existente și abia apoi, la noua grilă să se aplice transferul de contribuții de la angajator la angajati.**

**Totodata vă solicităm să puneți în aplicare prevederile Ordinului MFP din 2011 referitor la modificarea și completarea modelului-cadru al contractului individual de muncă.** Subliniem ca acest lucru a fost solicitat deja de sindicatul nostru prin doua adrese anterioare, carora nu li s-a dat curs, iar eventualele conflicte în legătură cu încheierea executarea sau modificarea acestor contracte individuale de muncă vor fi soluționate de instanța judecătorească.

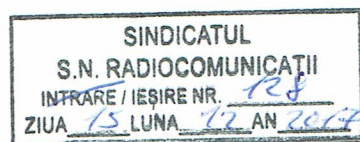
Vă mulțumim.

Cu respect,

Președintele Sindicatului SNR.

Nicolae Eugen





**FEDERAȚIA SINDICATELOR DIN TELECOMUNICAȚII**

*Str.Erou Adrian Cârstea NR.53-55, sector3, București - România.*

**SINDICATUL SOCIETĂȚII NAȚIONALE DE RADIOCOMUNICAȚII**

**Str. Carpați Nr.100, Sector 1, București.**

Către,

**Domnul Director General al Societății Naționale de Radiocomunicații SA**

Subscrisa Sindicatul Societății Naționale de Radiocomunicații, persoană juridică în baza hotărâri judecătorești nr. 1029/29.03.1990, pronunțată în dosarul civil nr.1046/PJ/1990 al Judecătoriei Sector 1, cu sediul în București, str.Carpați, nr.100, sector 1, sindicat afiliat la Federația Sindicatelor din Telecomunicații, prin președinte său, domnul Nicolae Eugen, având în vedere următoarele :

- în perioada 06 septembrie – 05 decembrie 2017 nu a existat CCM la nivelul societății și au rezultat economii la fondul de salarii;
- există numeroase discrepanțe salariale (persoane cu studii superioare cu salariul mai mic decât persoane fără studii superioare, subalterni cu salarii mai mari decât șefii lor, persoane nou angajate cu salarii mai mari decât persoane în prag de pensionare, etc.);
- există numeroase cereri de corecție salarială cărora nu li s-a dat curs în ultimii ani;
- s-a stabilit cu partenerii de dialog social o indexare a **fondului de salarii** cu 21,5% ca urmare a trecerii contribuțiilor de la angajator la salariat ;

**vă solicităm ca în perioada imediat următoare să întreprindeți toate demersurile necesare pentru a efectua anumite corecții salariale având în vedere ca aceste fonduri economisite se vor pierde din bugetul de salarii pe anul viitor dacă nu sunt cheltuite în acest an.**

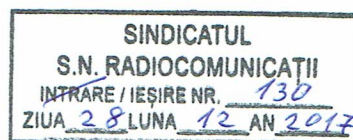
Vă mulțumim anticipat.

Cu respect,

**Președintele Sindicatului SNR.**

**Nicolae Eugen**





**FEDERAȚIA SINDICATELOR DIN TELECOMUNICAȚII**  
Str. Erou Adrian Cârstea NR.53-55, sector3, București-România.

**SINDICATUL SOCIETĂȚII NAȚIONALE DE RADIOCOMUNICAȚII**  
Str. Carpați Nr.100, Sector 1, București.

Către,

**Domnul Director General al Societății Naționale de Radiocomunicații SA**

Subscrisa Sindicatul Societății Naționale de Radiocomunicații, persoană juridică în baza hotărârii judecătorești nr. 1029/29.03.1990, pronunțată în dosarul civil nr.1046/PJ/1990 al Judecătoriei Sector 1, cu sediul în București, str.Carpați, nr.100,sec.1, având în vedere scopul nostru de a apăra drepturile și interesele profesionale, economice, de muncă și sociale ale membrilor noștri de sindicat, **vă solicităm demararea de consultari cu sindicatul nostru referitor la întocmirea propunerilor de buget pentru anul 2018.**

Ținem să subliniem faptul că statul Român a transpus prevederile Directivei 2002/14/CE prin Legea nr. 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților. Dreptul la informare și consultare este un drept fundamental recunoscut salariaților, prin intermediul organizațiilor sindicale, la nivelul legislației europene. În acest sens, trebuiesc amintite și prevederile art. 27 din Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene, prin care se instituie obligația imperativă de informare și consultare. Inclusiv Carta Socială Europeană Revizuită a Consiliului Europei prevede în art. 21 că lucrătorii au dreptul de a fi informați și consultați în cadrul întreprinderii, iar România a ratificat actul prin Legea nr. 74/1999, textul devenind astfel normă internă.

De asemenea Ordonanța Nr. 26 din 21 august 2013 care cuprinde toate modificările aduse actului oficial publicate în Monitorul Oficial., inclusiv cele prevăzute în Legea nr. 154/15.07.2016 precizează la Art. 6 - (1) : **Operatorii economici prevăzuți la art. 4 alin. (1) lit. a) - c) prezintă, în vederea aprobării, după consultarea prealabilă a organizațiilor sindicale, bugetul de venituri și cheltuieli însoțit de anexele de fundamentare, întocmite în conformitate cu prevederile legale.....**

Este necesar să subliniem faptul că dreptul la informare și consultare aparține tuturor sindicatelor, fără vreo deosebire legată de atributul reprezentativității.

De aceea, **vă solicităm demararea de consultari cu membrii Biroului Operativ ai sindicatului nostru pentru a discuta despre bugetul pe anul 2018, în special capitolele de drepturi salariale.**

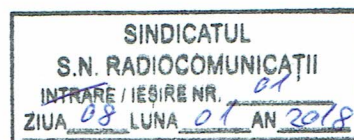
Vă mulțumim.

Cu respect,

**Președintele Sindicatului SNR.**

Nicolae Eugen





**FEDERAȚIA SINDICATELOR DIN TELECOMUNICAȚII**

*Str.Erou Adrian Cârstea NR.53-55, sector3, București - România.*

**SINDICATUL SOCIETĂȚII NAȚIONALE DE RADIOCOMUNICAȚII**

**Str. Carpați Nr.100, Sector 1, București.**

**Către,**

**Domnul Director General al Societății Naționale de Radiocomunicații SA**

Subscrisa Sindicatul Societății Naționale de Radiocomunicații, persoană juridică în baza hotărâri judecătorești nr. 1029/29.03.1990, pronunțată în dosarul civil nr.1046/PJ/1990 al Judecătoriei Sector 1, cu sediul în București, str.Carpați, nr.100, sector 1, sindicat afiliat la Federația Sindicatelor din Telecomunicații, prin președinte său, domnul Niculae Eugen, având în vedere următoarele :

- în CCM-ul în vigoare, la articolul 196 (3) se precizează : *“Valoarea salariului de referință va fi indexată cu procentul de creștere a salariilor urmare aplicării prevederilor OUG 79/2017, începând cu 01.01.2018”*

**vă solicităm să indexați valoarea salariului precizat la articolul 196 (3) cu același procent cu care au fost indexate și salariile angajaților ca urmare a punerii în aplicare a prevederilor OUG 97/2017.**

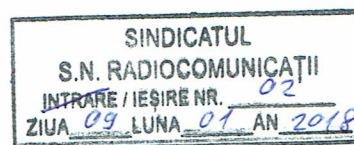
Vă mulțumim anticipat.

**Cu respect,**

**Președintele Sindicatului SNR.**

**Niculae Eugen**





**FEDERAȚIA SINDICATELOR DIN TELECOMUNICAȚII**  
Str. Erou Adrian Cârstea NR.53-55, sector3, București - România.

**SINDICATUL SOCIETĂȚII NAȚIONALE DE RADIOCOMUNICAȚII**  
Str. Carpați Nr.100, Sector 1, București.



Către,

**Domnul Director General al Societății Naționale de Radiocomunicații SA**

Subscrisa Sindicatul Societății Naționale de Radiocomunicații, persoană juridică în baza hotărâri judecătorești nr. 1029/29.03.1990, pronunțată în dosarul civil nr.1046/PJ/1990 al Judecătoriei Sector 1, cu sediul în București, str. Carpați, nr.100, sector 1, sindicat afiliat la Federația Sindicatelor din Telecomunicații, prin președintele său, domnul Niculae Eugen dorim să vă sesizăm următoarele :

- nici până în acest moment, la o lună după gravul accident de muncă în care a fost implicată mașina de tură de la Tâncăbești și care s-a soldat cu 5 victime (salariați ai SNR), niciuna din aceste victime nu a primit niciun fel de ajutor din partea societății deși au avut însemnate cheltuieli medicale;
- starea de sănătate a acestor colegi este următoarea : din păcate, o persoană a decedat recent după îndelungi suferințe, două persoane sunt imobilizate la pat pentru o perioadă nedefinită și două persoane urmează tratament de recuperare;

În aceste condiții vă solicităm în mod expres următoarele :

- implicarea directă și luarea măsurilor necesare pentru ca în cel mai scurt timp victimele acestui nefericit accident să fie ajutate de societate;
- modificarea de urgență a procedurilor și articolelor din CCM-ul actual referitoare la acordarea de ajutoare în caz de accident de muncă / deces întrucât se constată că actuala procedură este total ineficientă atunci când salariații au cea mai mare nevoie;

Considerăm că este inadmisibil ca după o lună întreagă de suferință un salariat să se stingă din viață fără ca societatea să-i acorde un minim ajutor din cauza procedurilor și birocrăției excesive.

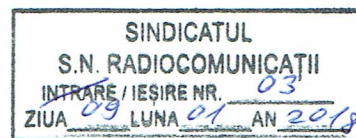
Așteptăm o reacție urgentă din partea dumneavoastră.

Cu respect,

Președintele Sindicatului SNR.

Niculae Eugen





**FEDERAȚIA SINDICATELOR DIN TELECOMUNICAȚII**  
*Str.Erou Adrian Cârstea NR.53-55, sector3, București - România.*

**SINDICATUL SOCIETĂȚII NAȚIONALE DE RADIOCOMUNICAȚII**  
Str. Carpați Nr.100, Sector 1, București.

Către,

**Domnul Director General al Societății Naționale de Radiocomunicații SA**

**În atenția**

**Șefului Departamentului Resurse Umane**

Subscrisa Sindicatul Societății Naționale de Radiocomunicații, persoană juridică în baza hotărâri judecătorești nr. 1029/29.03.1990, pronunțată în dosarul civil nr.1046/PJ/1990 al Judecătoriei Sector 1, cu sediul în București, str.Carpați, nr.100, sector 1, sindicat afiliat la Federația Sindicatelor din Telecomunicații, prin președintele său domnul Niculae Eugen, dorim să vă sesizăm următoarele aspecte :

- există locuri de muncă unde salariații primesc un spor pentru lucrul în câmp electromagnetic de 3% definit clar în acte adiționale existente la CIM- ul fiecăruia ;
- există piloniști care primesc un spor pentru lucrul la înalțime de 100% pentru orele efectiv lucrate la înalțime, definit clar în actele adiționale existente la CIM-ul fiecăruia, în timp ce la alți colegi de la același loc de muncă nu există acest spor definit, lucru anormal din punctul nostru de vedere;
- în noile formulare de acte adiționale pe care salariații trebuie să le semneze ca urmare a mutării contribuției de la angajator la angajat, la aceste rubrici sus menționate se precizează : *conform CCM* ;

ca urmare, vă solicităm :

- refacerea formularelor și trecerea clară a acestor procente pentru cele două sporuri menționate pentru toate persoanele îndreptățite și NU expresia: *conform CCM*

Semnarea de către salariați a acestor acte adiționale sub formularea înaintată de societate va duce la anularea vechilor acte adiționale care fac referire la aceste sporuri și există riscul major ca oricând aceste sporuri să fie anulate printr-un simplu act adițional la CCM.

Trebuie să subliniem ca marea majoritate a celor afectați au salariul de bază la limita inferioară a grilei de salarizare, iar aceste sporuri înseamnă foarte mult pentru bugetul lor.

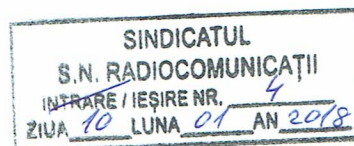
**Așteptăm de urgență efectuarea corecției solicitate pentru cei afectați.**

Cu respect,

**Președintele Sindicatului SNR.**

Niculae Eugen





**FEDERAȚIA SINDICATELOR DIN TELECOMUNICAȚII**  
Str. Erou Adrian Cârstea NR.53-55, sector3, București - România.

**SINDICATUL SOCIETĂȚII NAȚIONALE DE RADIOCOMUNICAȚII**  
Str. Carpați Nr.100, Sector 1, București.

Către,

Domnul Director General al Societății Naționale de Radiocomunicații SA

În atenția

Șefului Departamentului Resurse Umane

Subscrisa Sindicatul Societății Naționale de Radiocomunicații, persoană juridică în baza hotărâri judecătorești nr. 1029/29.03.1990, pronunțată în dosarul civil nr.1046/PJ/1990 al Judecătoriei Sector 1, cu sediul în București, str.Carpați, nr.100, sector 1, sindicat afiliat la Federația Sindicatelor din Telecomunicații, prin președintele său domnul Niculae Eugen, dorim să vă sesizăm următoarele aspecte :

- în Actul Adițional numărul 1, înregistrat la ITM București în data de 15.12.2017, la Anexa 5b, cuprinzând locurile de muncă și formațiile de lucru, pentru care se acordă spor de lucru în câmp electromagnetic de radiofrecvență, la toate Sucursale nu mai figurează în mod explicit Serviciul Tv și FM, Serviciul Radio AM și UUS, Compartiment CIIZ cu CIIZ –urile din subordine, Compartimentul Sisteme Radiante și Confectii Metalice, Compartiment Rețele Acces, Serviciul Transmisiuni, Serviciul Suport Operațional, Serviciul Electroalimentare;
- precizarea că : "de acest spor beneficiază șefii serviciilor ....." considerăm că este discriminatorie la adresa subalternilor de la aceste servicii;
- precizarea că se acordă acest spor și "personalului tehnic care efectuează deplasări în teren" naște interpretări deoarece este subiectivă în a aprecia care persoane din cadrul aceluși serviciu fac deplasări și care nu fac deplasări, iar această situație poate crea probleme la un viitor control al Curții de Conturi;

**ca urmare, vă solicităm :**

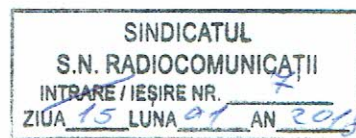
- refacerea în cel mai scurt timp a Anexei 5b din CCM-ul actual prin includerea clară în tabele acestei anexe a Serviciilor sus menționate și eliminarea formulărilor interpretabile cum este cea actuală de la finalul acestei anexe;
- trecerea în mod clar în aceste acte adiționale a cuantumului acestui spor pentru toți cei îndreptățiți și nu expresia "conform CCM" care este ambiguă.

**Subliniem că în prezent salariații de la locurile de muncă sus menționate au acte adiționale în care se specifică în mod clar valoarea acestui spor iar semnarea actualelor acte adiționale înseamnă practic renunțarea la un drept obținut, lucru cu care sindicatul nostru nu este de acord.** Până la rezolvarea acestei situații semnalăm nemulțumirea angajaților de la aceste servicii care vor semna cu divergență actele adiționale înaintate pentru a nu pierde un drept avut.

Cu respect,  
Președintele Sindicatului SNR.  
Niculae Eugen







**FEDERAȚIA SINDICATELOR DIN TELECOMUNICAȚII**  
*Str. Erou Adrian Cârstea NR.53-55, sector3, București - România.*

**SINDICATUL SOCIETĂȚII NAȚIONALE DE RADIOCOMUNICAȚII**  
Str. Carpați Nr.100, Sector 1, București.

**Către, Domnul Director General al Societății Naționale de Radiocomunicații SA**

**Către, Reprezentanții Salariaților**

Subscrisa Sindicatul Societății Naționale de Radiocomunicații, persoană juridică în baza hotărâri judecătorești nr. 1029/29.03.1990, pronunțată în dosarul civil nr.1046/PJ/1990 al Judecătorei Sector 1, cu sediul în București, str.Carpați, nr.100, sector 1, sindicat afiliat la Federația Sindicatelor din Telecomunicații, prin președintele său domnul Niculae Eugen, dorim să vă sesizăm următoarele aspecte referitor la ultimele actele adiționale transmise salariaților:

- pentru oferta de informare, nu a fost utilizat formatul din agreat de părțile semnatare ale CCM-ului, respectiv Anexa Nr. 1c (Oferta-Informare);
- pentru actul adițional, nu a fost utilizat formatul agreat de părțile semnatare ale CCM-ului, respectiv Anexa Nr. 1. a (Act adițional);
- nu s-a respectat ceea ce prevede CCM-ul la Anexa Nr. 1a și anume: "**se completează cu capitolele care se modifică din contractul individual de muncă**";
- în CCM-ul actual, textul din Anexa 1.c nu este corelat cu textul din Anexa 1.a; pe principiul de mai sus (Oferta-Informare, Act Adițional), nu există corespondent pentru Actul adițional Nr. 1d (Oferta-Informare cu clauzele din CIM), întrucât în CCM nu există și formularul de CIM aferent acestei oferte de informare;
- **în Anexa Nr. 5b**, constatăm cu surprindere că în loc să fie actualizate denumirile unor noi servicii conform ultimei Organigrame adoptate, **au fost eliminate complet din table numeroase servicii și locuri de muncă**;

ca urmare, **vă solicităm întrunirea unei Comisii Paritare pentru:**

- analizarea modului cum au fost respectate formularele din CCM (Anexa Nr. 1c și Anexa Nr. 1a) **în care trebuiau trecute doar elementele care se modifică în CIM** (doar noul salariu corespunzător mutării contribuțiilor de la angajator la angajat);
- **analizarea modului cum s-a transpus în practică deciziile stabilite în comisia paritară în care s-a stabilit încheierea Actului adițional Nr. 1;**
- corelarea Anexei 1.a și Anexei 1.c din punct de vedere al formulării și conținutului;
- includerea în CCM a unui formular de CIM conform Ordinului MFP nr. 16161/2011 (așa cum sindicatul nostru a solicitat prin două adrese înaintate conducerii SNR), pentru a exista un corespondent pentru Actul adițional Nr. 1d (Oferta-Informare cu clauzele din CIM) care și acesta trebuie corelat cu ordinul menționat;
- **reintroducerea în Anexa Nr. 5b a locurilor de muncă care au fost cuprinse în anexă la data semnării CCM-ului dar care nu se mai regasesc în Actul Adițional Nr.1.** Dorim să subliniem că salariații de la aceste locuri de muncă beneficiază în prezent de acest spor obținut în instanțele de judecată ca urmare a demersurilor sindicatului nostru și nu suntem de acord cu anularea "din condei" a acestui drept.
- rediscutarea Anexei Nr. 7A (transportul la locul de muncă) și efectuarea unor corecții;
- revenirea la 15 zile pentru termenului de informare din Anexa Nr. 1c;

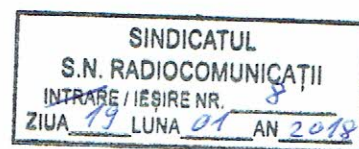
Cu respect,  
Președintele Sindicatului SNR.

Niculae Eugen





**FEDERAȚIA SINDICATELOR DIN TELECOMUNICAȚII**  
*Str. Erou Adrian Cârstea NR.53-55, sector3, București - România.*



**SINDICATUL SOCIETĂȚII NAȚIONALE DE RADIOCOMUNICAȚII**  
Str. Carpați Nr.100, Sector 1, București.

**Către, Reprezentanții Salariaților**

Subscrisa Sindicatul Societății Naționale de Radiocomunicații, persoană juridică în baza hotărâri judecătorești nr. 1029/29.03.1990, pronunțată în dosarul civil nr.1046/PJ/1990 al Judecătoriei Sector 1, cu sediul în București, str.Carpați, nr.100, sector 1, sindicat afiliat la Federația Sindicatelor din Telecomunicații, prin președintele său domnul Niculae Eugen, revenim la solicitarea noastră din data de 15.01.2018 prin care atrăgeam atenția asupra necesității întrunirii unei comisii Paritare pentru rezolvarea unor probleme semnalate în adresa menționată.

Vă solicităm în mod expres ca în această Comisie Paritară să analizați modul cum au fost puse în aplicare prevederile legale referitoare la mutarea contribuțiilor de la angajator la angajat și în mod deosebit modul cum au fost întocmite ofertele de informare și actele adiționale la contractele individuale de muncă.

**Având în vedere împuternicirea acordată de salariați pentru semnarea CCM-ului la nivel de unitate aveți obligația legală să urmăriți și respectarea prevederilor acestui CCM, să informați salariații despre orice aspect legat de aplicarea sau modificarea clauzelor din CCM dar mai ales aveți obligația elementară de a răspunde la solicitări atunci când salariații sau reprezentanții acestora prin organizațiile sindicale vă sesizează anumite aspecte.**

Așteptăm un răspuns concret în cel mai scurt timp față de cele semnalate în speranța că dumneavoastră reprezentați în mod pozitiv salariații care v-au împuternicit și ținem să precizăm că aveți tot sprijinul din partea noastră pentru rezolvarea problemelor salariaților.

Vă mulțumim.

**Cu respect,**  
**Președintele Sindicatului SNR.**  
**Niculae Eugen**

